

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОРОЛЁВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОРОЛЁВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОРОЛЁВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

«ГИМНАЗИЯ № 11 С ИЗУЧЕНИЕМ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ»

П Р И К А З

02.08.2021

№ 2-4

**О внесении дополнений в положение утвержденного приказом МБОУ
Гимназия № 11» от 26.08.2020 № 72-2 «Положение об оплате труда
работников Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения городского округа Королёв Московской области «Гимназия
№ 11 с изучением иностранных языков», (далее - Гимназия))»
(с учётом внесённых изменений и дополнений)**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» (с учётом внесённых изменений и дополнений), руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа Королёв Московской области, Уставом Гимназии и в целях усиления социально-экономической защиты, материальной заинтересованности работников Гимназии, стимулирования непрерывного повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, экономическо-хозяйственной деятельности, значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса, закрепления и сохранения кадров и материальной поддержке работников,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в положение, утвержденного приказом МБОУ «Гимназия № 11» от 26.08.2020 № 72-2 «Об оплате труда работников» (приложение № 1) (с учётом внесённых изменений и дополнений) (далее – Положение), следующие дополнения:

1.1. Пункт 6.1. Положения изложить в следующей редакции:

«6.1. При оплате труда работникам Гимназии устанавливаются доплаты за вредность, на основании специальной оценке условий труда, от 4,0 % до 8,0 % от должностного оклада/ тарифной ставки.

На установленный размер Доплаты за вредность не начисляются другие виды выплат.

Право на получение Доплаты за вредность имеют работники Гимназии на основании специальной оценке условий труда.

Доплата за вредность выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат работникам.».

Указанная в настоящем пункте ежемесячная Доплата выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам, и действует до особого распоряжения.».

1.2. Пункт 6.7. Положения изложить в следующей редакции:

«6.7. Педагогическим работникам Гимназии устанавливается ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий в размере 10 процентов от педагогической нагрузки.

На установленный размер указанной надбавки в настоящем пункте ежемесячной надбавки не начисляются другие виды выплат.

Указанная в настоящем пункте ежемесячная надбавка выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.».

1.3. Пункт 6.8. Положения изложить в следующей редакции:

«6.8. Педагогическим работникам, заместителям директора Гимназии, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее – Доплата за классное руководство).

На установленный размер Доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение Доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом директора Гимназии возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.».

Указанная в настоящем пункте ежемесячная надбавка выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.».

1.4. Пункт 6.9. Положения изложить в следующей редакции:

«6.9. Педагогическим работникам Гимназии, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования,

– молодым специалистам устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

В настоящем постановлении понятие "молодой специалист" используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области № 94/2013-ОЗ "Об образовании.».

1.5. Пункт 2.15. Положения изложить в следующей редакции:

«2.15. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ).».

1.6. Внести в положение, утвержденного приказом МБОУ «Гимназия № 11» от 26.08.2020 № 72-2 «Об установлении доплат, надбавок к должностным окладам / тарифным ставкам и выплат стимулирующего характера, выплат премий работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Гимназия № 11 с изучением иностранных языков»» (приложение № 3) (далее – Положение) (с учётом внесённых изменений и дополнений), следующие дополнения:

1.6.1. Раздел 2 Положения дополнить пунктом 2.1.7. следующего содержания:

«2.1.7 стимулирующие ежемесячные доплаты, направленные на закрепление молодых специалистов – 1000,00 рублей 00 копеек.

2.1.8 дополнительные стимулирующие выплаты, направленные на сохранение высококвалифицированных и молодых специалистов – 25% от должностного оклада/тарифной ставки».

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2020 года, кроме пункта 1.6.1.

3. Действие пункта 1.6.1. настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

4. Опубликовать настоящий приказ и приложение к нему на официальном сайте Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Гимназия № 11 с изучением иностранных языков» (gimnazija11.edu.korolev.ru).

5. Ответственной по размещению документов на сайте Степановой А. П. обеспечить выполнение пункта 3 настоящего приказа.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по учебно – информационной работе Пасову И. В.

Директор



[Handwritten signature]

Л. Н. Тимчишина